

STUDIO LEGALE DEHÒ MASSERELLI

Associazione professionale

Via Magellano, 38 – 20052 Monza (MI) – Tel. 0392326734 – Tel/Fax. 0392329860

Corso di Porta Vittoria, 17 – 20122 Milano – Tel/Fax 0254019398

E-mail: studio.legale@sldm.it – Sito: www.sldm.it

C.F./P.IVA 02857140962

Associati:

Avv. Carla Dehò

Avv. Barbara Masserelli

Collaboratori:

Avv. Giovanna Dehò

Avv. Erika Sporchia

Dott.ssa Antonietta Vezzaro

Dott.ssa Francesca Pennati

Via posta elettronica

A tutti i clienti

Loro indirizzi

Monza, 22 luglio 2008

Oggetto: rinnovo del ccnl commercio

In data 17.7.08 è stato siglato (non dalla Filcams CGIL), il rinnovo del CCNL commercio.

Il nuovo contratto ha validità fino al 31 dicembre 2010.

Qui di seguito la sintesi delle novità, reperite sul sito della CONFCOMMERCIO.

PARTE ECONOMICA

Aumenti retributivi

Previsti effetti economici protratti per un quadriennio con un incremento lordo medio (quarto livello) di 150 euro fino al 31 dicembre 2010.

La decorrenza dell'aumento – non assorbibile - salvo clausola espressa di anticipo sui futuri aumenti contrattuali, è fissata al mese di febbraio 2008.

Le decorrenze e gli importi dell'aumento, al quarto livello, sono i seguenti:

- 55 euro dal 1° febbraio '08
- 21 euro dal 1° dicembre '08
- 34 euro dal 1° settembre '09
- 20 euro dal 1° marzo '10
- 20 euro dal 1° settembre '10.

Arretrati

Sono previsti arretrati per un importo di 252,24 euro (sempre calcolati sulla base del IV livello) da erogare in due tranches di euro 126,12 da corrispondersi con la retribuzione del mese di luglio e con la retribuzione del mese di novembre 2008.

STUDIO LEGALE DEHÒ MASSERELLI

Associazione professionale

Via Magellano, 38 – 20052 Monza (MI) – Tel. 0392326734 – Tel/Fax. 0392329860

Corso di Porta Vittoria, 17 – 20122 Milano – Tel/Fax 0254019398

E-mail: studio.legale@sldm.it – Sito: www.sldm.it

C.F./P.IVA 02857140962

Associati:

Avv. Carla Dehò

Avv. Barbara Masserelli

Collaboratori:

Avv. Giovanna Dehò

Avv. Erika Sporchia

Dott.ssa Antonietta Vezzano

Dott.ssa Francesca Pennati

Per arretrati di importo inferiore o uguale all'importo della prima tranche, l'erogazione avverrà in unica soluzione nel mese di luglio 2008.

Hanno diritto agli arretrati i lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo.

L'importo di 252,24 euro è stato così determinato:

- euro 42,04 rappresentata dalla differenza tra l'importo della tranche di aumento (55,00) di febbraio 2008 e il valore dell'IVC (12,96) moltiplicato il periodo del 2008 antecedente la data di sottoscrizione (feb – giu + 14[^] mensilità = 6 mesi).

Pertanto, gli arretrati spetteranno per intero solo a quei lavoratori ai quali non è stata corrisposta la erogazione unilateralmente determinata in occasione dello scorso mese di marzo, di 55 euro decorrenti dalla retribuzione del mese di aprile.

Indennità di funzione per i Quadri

L'indennità di funzione per i lavoratori inquadrati come quadri è incrementata, a partire dal luglio 2008, di 70,00 euro mensili lordi, assorbibili al 50% da somme aventi analoga funzione.

Istituti contrattuali di categoria

Modificate le quote di contribuzione secondo le misure e cadenze di seguito specificate:

QUAS: dal 1°/01/09 il contributo una tantum da corrispondere – a carico dei datori di lavoro - all'atto dell'iscrizione, per ogni lavoratore iscritto è incrementato di 38,00 euro; dalla stessa data il contributo annuo a carico dei datori di lavoro per ogni lavoratore iscritto è incrementato di 38 euro; il contributo annuo a carico dei lavoratori è incrementato di 8,00 euro.

EST: dalla data di sottoscrizione del CCNL viene estesa agli apprendisti la cassa di assistenza sanitaria.

FONTE: dalla data di sottoscrizione del CCNL viene estesa agli apprendisti la previdenza complementare con contribuzione ridotta: infatti per tutto il periodo di apprendistato, la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari all'1,05%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, della retribuzione utile per il computo del TFR.

Contratti a tempo determinato e somministrazione a tempo determinato

In materia di contratti a termine e di somministrazione di lavoro a tempo determinato, è stato previsto di non ricorrere al periodo di prova per successive riassunzioni a termine per le medesime mansioni.

Apprendistato

STUDIO LEGALE DEHÒ MASSERELLI

Associazione professionale

Via Magellano, 38 – 20052 Monza (MI) – Tel. 0392326734 – Tel/Fax. 0392329860

Corso di Porta Vittoria, 17 – 20122 Milano – Tel/Fax 0254019398

E-mail: studio.legale@sldm.it – Sito: www.sldm.it

C.F./P.IVA 02857140962

Associati:

Avv. Carla Dehò

Avv. Barbara Masserelli

Collaboratori:

Avv. Giovanna Dehò

Avv. Erika Sporchia

Dott.ssa Antonietta Vezzaro

Dott.ssa Francesca Pennati

E' stata prevista per i nuovi assunti la fruizione graduale dei permessi retribuiti, con l'esclusione di quelli derivanti dalle ex festività che continueranno ad essere fruiti, in misura del 50% per la seconda metà del periodo per arrivare al 100% alla fine dell'apprendistato stesso.

Part -Time

Il monte ore settimanale minimo è stato portato a 18 ore per le nuove assunzioni o i nuovi passaggi a part time per le imprese con più di trenta dipendenti, dilazionando di 12 mesi l'incremento di orario per le aziende la cui struttura organizzativa – per la presenza significativa di part time a 16 ore – non consente un passaggio immediato al nuovo regime di orario. In ogni caso, saranno consentite intese diverse.

ORARIO DI LAVORO

Apportate le seguenti modifiche:

- lavoro straordinario: il tetto è passato a 250 ore e il periodo di riferimento per il calcolo della media delle 48 ore massime settimanali è passato a 6 mesi, con possibilità di arrivare a 12 mesi attraverso la contrattazione collettiva;

- riposo 11 ore: in attesa della definizione al secondo livello di contrattazione, il contratto nazionale ha individuato alcune importanti ipotesi in cui è consentito – da subito – derogare all'obbligo delle 11 ore di riposo continuato tra una giornata e l'altra di lavoro. Si sottolinea in ogni caso che le 11 ore devono essere comunque complessivamente fruiti nell'arco delle 24 ore e che, nelle fattispecie di deroga, è garantito comunque un riposo minimo continuato di 9 ore;

- lavoro domenicale: si tratta di una norma avente funzione surrogatoria al secondo livello di contrattazione, che è stato individuato come il livello proprio per la sottoscrizione di accordi sull'argomento. Si fornisce uno strumento contrattuale che garantisce la copertura del presidio domenicale per un numero di domeniche pari almeno alle domeniche previste dalla legge Bersani più il 30% di quelle, in aggiunta, che fossero individuate a livello regionale. Tale prestazione viene compensata, in assenza di altre disposizioni in materia di trattamento economico, e fatte salve quelle migliorative già previste dalla contrattazione integrativa, con una percentuale unica, omnicomprensiva e non cumulabile, di maggiorazione, del 30% sulla quota oraria della normale retribuzione. Sono previste ipotesi di esclusione dalla prestazione suddetta. Tale disposizione disciplina lo svolgimento del lavoro domenicale svolto in regime di orario di lavoro normale e non straordinario, per il quale è stato, invece, modificato l'art. 132 del CCNL.

APPALTI E TERZIARIZZAZIONI

La disciplina degli appalti è stata completata con la previsione della richiesta del DURC alle aziende appaltatrici, mentre è stata disciplinata ex novo la materia delle terziarizzazioni delle attività di vendita con la previsione di una procedura di informazione e confronto.

STUDIO LEGALE DEHÒ MASSERELLI

Associazione professionale

Via Magellano, 38 – 20052 Monza (MI) – Tel. 0392326734 – Tel/Fax. 0392329860

Corso di Porta Vittoria, 17 – 20122 Milano – Tel/Fax 0254019398

E-mail: studio.legale@sldm.it – Sito: www.sldm.it

C.F./P.IVA 02857140962

Associati:

Avv. Carla Dehò

Avv. Barbara Masserelli

Collaboratori:

Avv. Giovanna Dehò

Avv. Erika Sporchia

Dott.ssa Antonietta Vezzaro

Dott.ssa Francesca Pennati

DIRITTI E TUTELE

Il nuovo accordo è altresì intervenuto in materia di:

- comparto per gravi patologie per consentire di usufruire di un congruo periodo per la guarigione clinica;
- sui congedi per la formazione individuale;
- diritto allo studio;
- promozione di iniziative a favore dei lavoratori stranieri;
- incentivazione alla erogazione di buoni spesa e buoni vacanza.

Allegato alla presente le tabelle degli incrementi retributivi e degli arretrati.

*

Rimaniamo a disposizione per ogni necessità.

Cordiali saluti

Avv. Barbara Masserelli

Avv. Carla Dehò